



GESUNDHEITS-, SICHERHEITS-, UMWELT- UND ENERGIEPRINZIPIEN DER PRYSMIAN GROUP

Die Prysmian Group entwirft, entwickelt, produziert, liefert und installiert eine breite Palette von Kabeln, Zubehör und Systemen für zahlreiche Anwendungen in den Energie- und Telekommunikationsbranchen und bietet die entsprechenden Dienstleistungen im Einklang mit ihrer Vision an, die darauf abzielt, „die effiziente, effektive und nachhaltige Versorgung mit Energie und Informationen als Hauptantriebskraft für die Entwicklung von Gemeinschaften“ zu fördern.

Diese Richtlinie, die für die gesamte Prysmian Group gilt, wurde auf der Website der Gruppe öffentlich zugänglich gemacht. Sie wird über das Intranet und die HSEE-Managementsysteme an alle Konzernunternehmen verteilt. Die Richtlinie gilt für alle Betriebe und Mitarbeiter des Unternehmens sowie für Auftragnehmer, Leiharbeiter oder Einzelpersonen unter der Aufsicht des Unternehmens.

Die Prysmian Group legt großen Wert auf den Schutz der Gesundheit, Sicherheit und des Wohlbefindens ihrer gesamten Belegschaft und betrachtet Umweltschutz, einschließlich Klimaschutz, Erhaltung der Artenvielfalt und Förderung der Energieeffizienz, als primäre, wesentliche Voraussetzungen für die Erreichung ihrer Ziele und die Schaffung von Mehrwert für alle internen und externen Stakeholder der Gruppe. Alle Unternehmen der Gruppe sind daher den folgenden Grundsätzen verpflichtet:

- Einhaltung der geltenden gesetzlichen Anforderungen und anderer Verpflichtungen, die die

Organisation in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Energie einhält, sowie Implementierung von HSEE-Managementsystemen in Übereinstimmung mit internationalen Standards, wobei Risiken angegangen und Chancen identifiziert werden, die sich im Rahmen der Organisation und ihrer Aktivitäten ergeben;

- Förderung und Gewährleistung kontinuierlicher Verbesserungen aller Produktionsprozesse und der damit verbundenen Aktivitäten unter Berücksichtigung einer Lebenszyklusperspektive;
- die mit ihren Tätigkeiten verbundenen Gefahren zu erkennen, mögliche Verletzungen und Gesundheitsrisiken zu bewerten und diese durch geeignete Präventivmaßnahmen, den Einsatz kollektiver und individueller Schutzausrüstung sowie das Management der organisatorischen und menschlichen Faktoren, die die Sicherheitskultur stark fördern, zu beseitigen und/oder zu minimieren;
- Festlegung quantitativer Ziele zur kontinuierlichen Verbesserung der Leistungskennzahlen für Gesundheit und Sicherheit (H&S) durch Definition spezifischer Aktionspläne und Festlegung von Prioritäten;
- Vermittlung von Informationen über Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Energie gemäß spezifischen Verfahren und Programmen, Einbeziehung und Konsultation aller Ebenen der Organisation und aller, die für die Gruppe arbeiten;
- Optimierung des Verbrauchs von Energieressourcen, einschließlich Wasser und Rohstoffen, und Vermeidung von Umweltverschmutzung durch Ermittlung, Überwachung und Verringerung der Umweltauswirkungen ihrer Prozesse/Produkte im Einklang mit den Netto-Null-Zielen der Gruppe;
- Gewährleistung des Zugangs zu sauberem Wasser, sanitären Einrichtungen und Hygiene für alle Mitarbeiter an allen Standorten der Gruppe und Unterstützung von Partnern entlang der Wertschöpfungsketten und in den Gemeinden rund um unsere Arbeitsplätze;
- Verständnis für den Wert der Biodiversität und die Bedeutung ihrer Integrität in Bezug auf die Orte, an denen die Prysmian Group tätig ist, mit der

Verpflichtung, alle mit der Biodiversität verbundenen Risiken zu identifizieren und zu bewerten und bei allen Aktivitäten, einschließlich der Aktivitäten aller beteiligten Lieferanten, einen hierarchischen Ansatz zur Risikominderung (Vermeiden, Minimieren, Wiederherstellen und Ausgleichen) anzuwenden;

- Beitrag zur globalen Verpflichtung, die Abholzung aller Wälder durch die Definition von Zielen, Programmen und Überwachungsplänen zu beenden, wobei auch externe Interessengruppen einbezogen werden;
- Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Zuweisung von Verantwortlichkeiten und Ressourcen sowie einer genauen Definition und Kommunikation der Betriebsverfahren und einer spezifischen Schulung;
- Darüber hinaus stellt Prysmian sicher, dass alle seine Mitarbeiter und alle unter seiner Kontrolle tätigen Personen/Organisationen kompetent sind und im Falle spezifischer Aufgaben aufgrund angemessener Ausbildung, Schulung und Erfahrung sowie über Zertifizierungen oder Lizenzen, sofern erforderlich, dazu befugt sind, ihre Aufgaben ohne nachteilige Auswirkungen auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit auszuführen;
- Förderung eines systematischen Ansatzes für das Energiemanagement durch die Identifizierung von Verantwortlichkeiten und Aufgaben im Hinblick auf eine kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz, die Suche nach innovativen und technologischen Lösungen sowie die Entwicklung und Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen zur Verbesserung der Energieeffizienz.

Im Falle von Fusionen, Übernahmen oder Joint Ventures gilt diese Richtlinie nach Abschluss des Due-Diligence-Prozesses und Abschluss des Geschäfts.

Die Prysmian Group ist der kontinuierlichen Verbesserung ihrer Richtlinien und Programme verpflichtet und übernimmt Verfahren, Regeln und Anweisungen, um sicherzustellen, dass sich die in dieser Richtlinie verankerten Werte im Verhalten jedes Konzernunternehmens und seiner Mitarbeiter sowie aller Personen/Organisationen, die unter der Kontrolle von Prysmian arbeiten, widerspiegeln.